





# 인권 존중과 성평등한 캠퍼스 문화 만들기



고려대학교  
인권·성평등센터



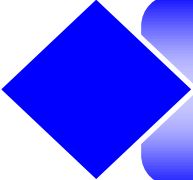
고려대학교 구성원은 모두  
차별 받지 않으며,  
개인의 **기본권**을 침해하는  
행위로부터 보호받을 권리가  
있다.



인권침해 그리고 성차별



성적자기결정권 침해 사례보기



대처와 예방가이드



## 대학생들의 '온라인 혐오'를 말하다 #에브리타임

〈에브리타임〉 게시글을 보고 불쾌감을 느낀 이유

단위: 명(복수응답)



출처 에브리타임 혐오게시물에 대한 실태 조사 (기간 2020.5.25~6.5, 대상 에브리타임 이용자 325명)



## '인하대 성폭행 추락사' 가해 남학생 퇴학 처분 의결

송고시간 | 2022-09-13 10:14



최은지 기자  
기자 페이지



인하대 사망 사건 가해 남학생  
[연합뉴스 자료사진]

(인천=연합뉴스) 최은지 기자 = 인하대 캠퍼스에서 또래 여학생을 성폭행하려다 건물에서 추락시켜 숨지게 한 혐의로 재판에 넘겨진 가해 남학생이 퇴학 처분을 받게 됐다.

신당역 역무원 피살 사건

## '신당역 스토킹 살인' 전주환, 불법촬영 혐의 징역 9년

입력 2022-09-29 10:38 수정 2022.09.29 13:35



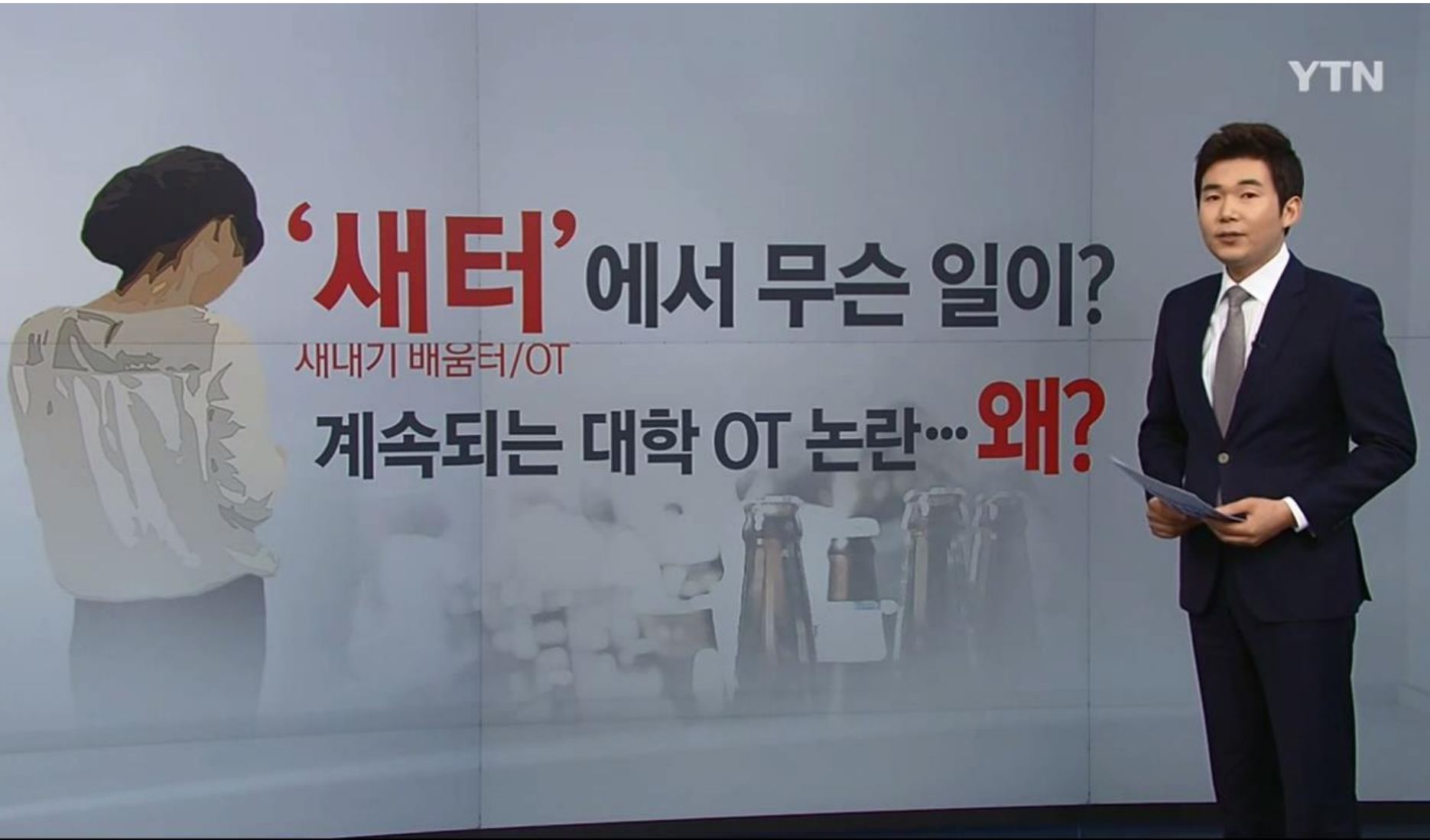
21일 신당역 스토킹 살인사건 피의자 전주환이 남대문경찰서에서 검찰로 이송되고 있다. 연합뉴스

'신당역 스토킹 살인사건' 피의자 전주환(31·구속)에게 실형이 선고됐다.

출처 : 2022년 9월 13일자 연합뉴스 / 2022년 9월 29일자 한국일보



YTN







## 동기, 선배, 새내기를 대상으로 한 광범위한 카카오톡방 언어성폭력 사건을 고발합니다

-성폭력은 어디에도 있고 어디에도 없다

지난 6월 10일 새내기 때 '사고와 표현' 및 'Academic English'를 함께 들던 남학우 9명으로 구성되어 8명된 카카오톡 대화방에서 1년여 동안 언어성폭력이 발생하고 있다는 정보를 "내부고발"에 의해 알게 되었습니다. 내부고발자는 이 카톡방에 대해서 회의감을 느끼고서 피해자 중 한 명에게 카카오톡의 전문을 전달하였습니다. A4 약 700쪽에 달하는 원문을 통해 저희를 비롯해 수많은 동기, 선배, 새내기 및 여성 전반이 입에 담기 어려운 모욕과 언어성폭력의 대상이 되었음을 확인하였습니다.

가해자들의 언어성폭력은 왜곡된 성의식 여성 혐오의 양상을 보였으며 반성의 기미 없이 상습적으로 이뤄졌습니다. 언급된 다수의 피해자들은 동등한 인간이 아닌 수동적인 성적 욕구 해소 대상으로만 인식 및 평가되었으며 그 내용은 외모에 대한 비하부터 성희롱, 성폭행 가능성, 지하철 물가 등 성범죄에 관한 것까지 광범위합니다. 이하 원문 중 주요 부분을 발췌합니다. (극히 일부임을 밝히며, 괄호 안의 글은 필자가 해설한 것입니다)

### 1 성희롱/ 성적대상화

단체 카카오톡 방 내에서의 성희롱은 동기, 선배, 새내기 뿐만 아니라 불특정 다수의 외부인에게까지 이루어졌습니다.

#### 새내기

-A : "아 진짜 새때(새내기 따먹기)는 해야 되는데"

B : "형이면 1달이면 ㄱㄱ"



## 인권 존중과 성평등은

## 태도입니다!

# 차별(Discrimination)



합당한 이유 없이 차이를 근거로 불이익을 주는 것

성별, 장애, 나이, 용모 등 신체 조건, 사회적 신분,  
출신지역/국가, 혼인 여부, 임신 및 출산, 가족형태,  
인종, 피부색, 사상 또는 정치적 의견, 학력, 병력,  
전과 여부, 성적 지향을 이유로 불리하게 대우하는 행위

차별 = 평등권 침해에 속한다.

# 성적자기결정권



개인의 성적(性的)인 영역에서 타인의 간섭 없이 스스로 결정할 수 있는 권리  
대한민국 헌법 제10조(인간의 존엄과 가치, 행복추구권, 기본적 인권보장)에  
의해 보장되는 권리이다.

출처 : 시사상식사전, 박문각

다른 사람이  
나에게  
**동의 없이**  
일방적으로 하는  
성적 언행에 대해  
**거부할 권리**

+

타인에게 피해를  
주지 않는 범위에서  
자신의 성적 욕구와  
취향을 누릴 권리

# 경찰청 범죄통계



## 2020년 범죄분석 통계 중 강력범죄 피해자

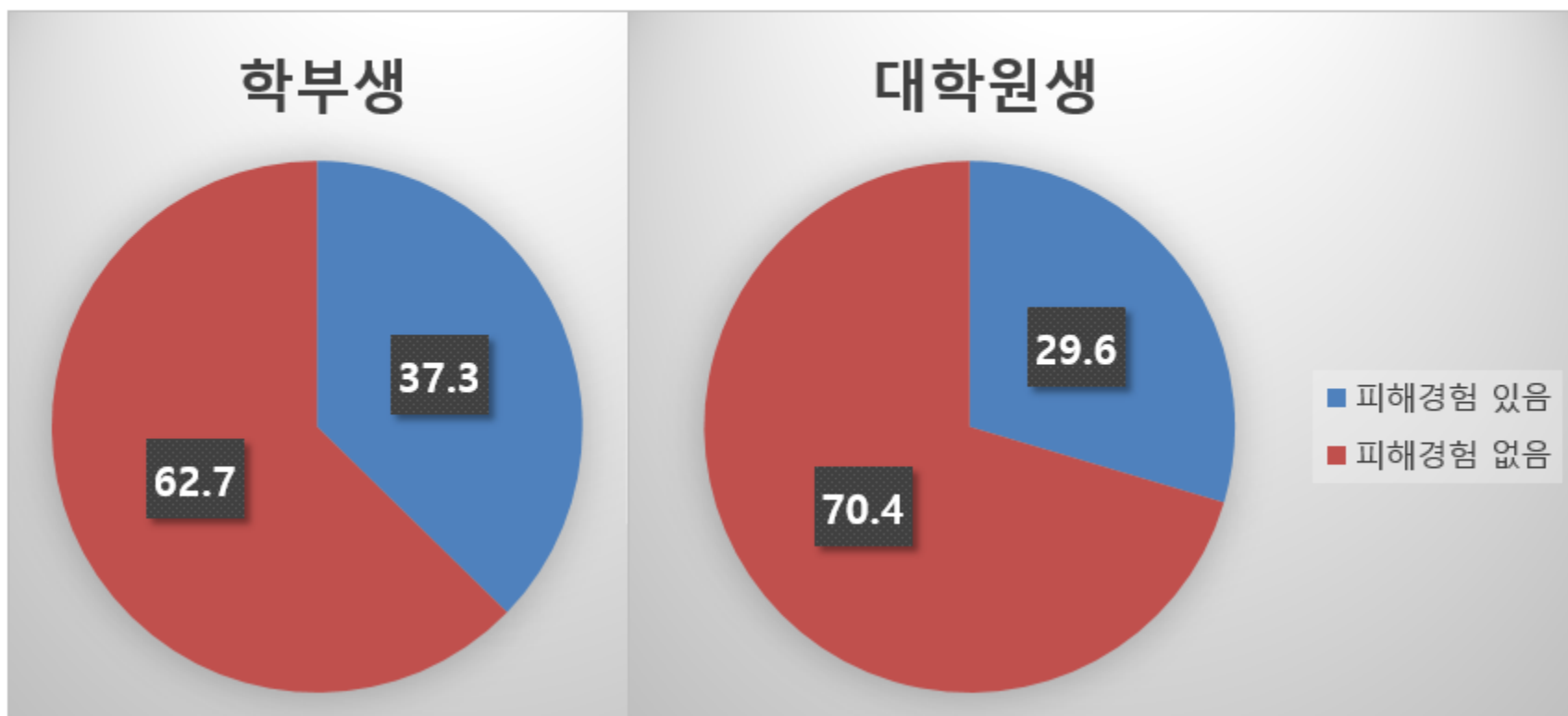
| 범죄별(1) | 범죄별(2)   | 범죄별(3) | 2020   |       |        |       |        |        |        |        |        |        |        |        |     |       |    |
|--------|----------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|-------|----|
|        |          |        | 합계     | 남     | 여      |       |        |        |        |        |        |        |        |        |     |       | 미상 |
|        |          |        | 계      | 계     | 계      | 6세 이하 | 12세 이하 | 15세 이하 | 20세 이하 | 30세 이하 | 40세 이하 | 50세 이하 | 60세 이하 | 60세 초과 | 미상  | 계     |    |
| 형법범    | 강력범죄(흉악) | 소계     | 32,812 | 3,349 | 27,640 | 121   | 900    | 1,269  | 4,722  | 10,699 | 3,938  | 2,604  | 2,010  | 1,048  | 329 | 1,823 |    |
|        |          | 살인     | 805    | 417   | 286    | 6     | 3      | 2      | 5      | 28     | 34     | 62     | 73     | 73     | -   | 102   |    |
|        |          | 강도     | 692    | 367   | 278    | -     | 1      | 4      | 16     | 77     | 32     | 35     | 61     | 51     | 1   | 47    |    |
|        |          | 방화     | 1,210  | 593   | 391    | -     | -      | -      | 4      | 21     | 46     | 86     | 114    | 120    | -   | 226   |    |
|        |          | 성폭력    | 30,105 | 1,972 | 26,685 | 115   | 896    | 1,263  | 4,697  | 10,573 | 3,826  | 2,421  | 1,762  | 804    | 328 | 1,448 |    |

# 교내 인권·성평등 피해실태



권리침해 : 인격권/자유권, 성적자기결정권, 평등권, 학습권, 안전권 및 기타

단위 %



# 성인지 감수성(Gender Sensitivity)



성별 간의 차이로 인한 일상생활 속에서의 차별과  
유·불리함 또는 불균형을 인지해 내는 민감성을 말한다.  
넓게는 성평등 의식과 실천 의지 그리고  
성 인지력까지의 성 인지적 관점을 모두 포함하며,  
성차별적 요소를 극복해 낼  
대안을 찾아내는 능력까지도 여기에 속한다.

출처 : 시사상식사전, 박문각



「교육과정 편성·운영 시행세칙」 제43조(졸업요건) 제1항  
“「인권과 성평등 교육」을 이수(수업연한 내 학년별 1회,  
재학 중 최대 4회 이수)하여야 한다.

「대학원학칙 일반대학원 시행세칙」 제43조 제1항 제6호 석사학위  
제44조 제1항 제7호 박사학위 청구논문 제출자격  
“다음 각 호를 모두 충족시켜야 석사/박사학위 청구논문을 제출할 수 있다 ”  
제6호/제7호 인권과 성평등 교육을 수강한 자

# 의무교육 이수



블랙보드 : <https://kulms.korea.ac.kr>

 **고려대학교**  
KOREA UNIVERSITY

 **KOREA UNIVERSITY LMS**

 안내 페이지

 .노정민

 활동 스트림

 코스

 커뮤니티

 캘린더

 3 메시지

 성적

 도구

 로그아웃

모듈 이름

서울캠퍼스 2022-1학기 비대면수업 수강학생을 위한 공간개방 정보

[직원] 2022학년도 법정의무 및 교내권장 교육

 **KOREA UNIVERSITY**

**법정의무 및 교내권장 교육(교직원)**  
The Statutory Compulsory Education and Recommended Education  
For Faculty Enrollment

[직원] 2022년도 법정의무 및 교내권장 교육 (01분반 등록하기)

교육기간: 2022년 12월 31일(토) 17:00까지

법정의무교육 튜토리얼 영상 예시

# 법정교육 이수



| 구분        | 성희롱 예방교육                             | 성매매 예방교육                                    | 성폭력 예방교육                                      | 가정폭력 예방교육                                             |
|-----------|--------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 현행<br>근거법 | 양성평등기본법 제31조<br>(성희롱 예방교육 등<br>방지조치) | 성매매방지 및 피해자보호<br>등에 관한 법률 제5조<br>(성매매 예방교육) | 성폭력방지 및 피해자보호<br>등에 관한 법률 제5조<br>(성폭력 예방교육 등) | 가정폭력방지 및<br>피해자보호등에 관한 법률<br>제4조의3 (가정폭력<br>예방교육의 실시) |
| 교육<br>대상  | 국가기관, 지자체,<br>각급학교,<br>공직유관단체        | 국가기관, 지자체,<br>각급학교, 공직유관단체                  | 국가기관, 지자체,<br>각급학교, 공직유관단체,<br>유치원, 어린이집      | 국가기관, 지자체,<br>각급학교, 공직유관단체                            |
| 교육<br>횟수  | 연1회, 1시간 이상                          | 연1회, 1시간 이상                                 | 연1회, 1시간 이상                                   | 연1회, 1시간 이상                                           |

# 가장 많이 발생하는 언어적 성희롱



예쁘다는 칭찬, 좋은거 아니가요?

**네. 아닙니다.** 

예능 프로그램에서  
여성 연예인들이 외모로 평가받는 것이  
당연하다고 생각하는 인식이 있다.

하지만 여성에게 젊음과 외모가 중요한 가치라는  
성차별적인 인식이 예능을 통해 지속적으로 강조될 때,  
여성은 **본인의 실력으로만 평가받고 싶은 자리에서**  
**실력보다 외모로 먼저 평가되는**  
**문제적 상황에 놓이게 된다**



# SNS 불법촬영 및 유포는 범죄행위!



## 불법촬영은 범죄입니다!

보는 순간 당신도 공범입니다

불법촬영 범죄 5년 이하의 징역, 1천만원 이하의 벌금형



## 개인간 불법촬영물 전달도 처벌됩니다.



성폭력처벌법 제14조  
불법촬영·제공 등 5년 이하 징역, 3천만원 이하 벌금



디지털 성범죄 피해자 지원센터  
02-735-8994

# 성적자기결정권 침해 : 데이트 폭력

---



February is...

**Teen Dating Violence  
Awareness Month**





# 스토킹 범죄의 처벌 등에 관한 법률

## 스토킹 행위와 스토킹처벌법

### 스토킹 행위

- 상대 의사에 반해 정당한 이유 없이 상대 또는 그의 가족, 동거인을 대상으로
- 접근하거나 진로를 막아서는 행위
  - 주거지나 그 부근에서 기다리거나 지켜보는 행위 등
- 피해자 측이 원하지 않는데도 정당한 사유 없이
- 우편·전화 등을 이용해 글·그림·영상 등을 보내는 행위
  - 직접 또는 제삼자를 통해 물건 등을 주거지나 부근에 놓는 행위
  - 주거지나 부근에 놓인 물건 등을 훼손하는 행위를 해 불안과 공포심을 일으키는 것 등



### 경찰 3단계 대응

처벌의 핵심 요건은 '지속성'과 '반복성'

#### 응급조치

스토킹 행위 제지 및 경고, 수사와 동시에 피해자를 보호 시설로 인도

#### 긴급응급조치

주거지 100m 내 접근금지와 전기통신을 이용한 접근금지 명령. 위반시 1천만원 이하 과태료 처분

#### 잠정조치

긴급응급조치에 더해 유치장 또는 구치소 유치 가능. 접근금지 조치 위반시 2년 이하 징역





- **성인지적 관점으로 사건 보기**
- **성인지 감수성을 잃지 말아야 함!**



서울대학교 학생·소수자인권위원회

**대학들 새내기 맞아 인권교육**

학생·소수자 인권위원회



서울대학교 학생·소수자 인권위원회  
@snuhumanrightscouncil

홈

정보

게시물

노트

이벤트

리뷰

사진

커뮤니티

**모닝와이**

05:47

서울대학교 학생·소수자 인권위원회

대학들 새내기 맞아 인권교육

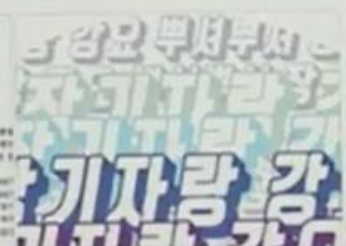
서울대학교 학생·소수자 인권위원회가 요양에서 무덤까지 연중복지의 한걸, 사회복지/한결반님의 게시물을 공유했습니다.

1월 31일 오후 10:01 ·

♥ 새맛이 장기자랑 강요 FREE 선언 릴레이 공유 ♥

🌟 열한번째 주자 : 서울대학교 사회과학대학교 사회복지/한결반 🌟

"현재 대한민국 사회에서는 나이에 따른 부당한 권력관계가 존재합니다. 그저 '나이'라는 숫자에 따른 권력어려기보다는 '기존 공동체의 구성원'과 '그 공동체에 새로 적응을 해야 되는 신입생'이란 차이, 1년 동안의 대학생 생활 경험과 인간관계를 가진 사람들과 그 모든 것을 새로 배우고 익히고 관계를 형성해야 하는 사람들이란 차이에서 권력관계는 발생합니다. 이런 관계에서 '즐거움'과 '친목'을 위해, 그리고 '돌아켜 생각해 보니 좋은 추억이었다'는 이유로 새로운 구성원에게 장기를 자랑하라고 요청하는 것은 그 의도와는 상반되어 폭력과 강요로 받아들여질 수 있습니다. 이런 이유로 장기자랑 강요는 그것의 목적인 즐거움과 친목을 제대로 실현할 수 없는 방법입니다. 서로가 자유로운 평등한 한 사람의 인간으로서 만남을 시작하는 대신 선배와 후배... 데 보기



연합뉴스TV

지역별 최저기온

안동 -12.5℃

메시지 보내기

다른 사람들이 좋아하는 페이지 추천

- 서울대학교 중학생회 대학교
- 서울대학교 자율전공... 대학교
- 서울대학교 의과대학... 단체
- 제5회 SNU 연권주간
- 서울대학교 중학생\*\*

이 페이지가 좋아하는 페이지

서울대학교 학생·소수자 인권위원회 산하기관: 학생·소수자 인권위원회

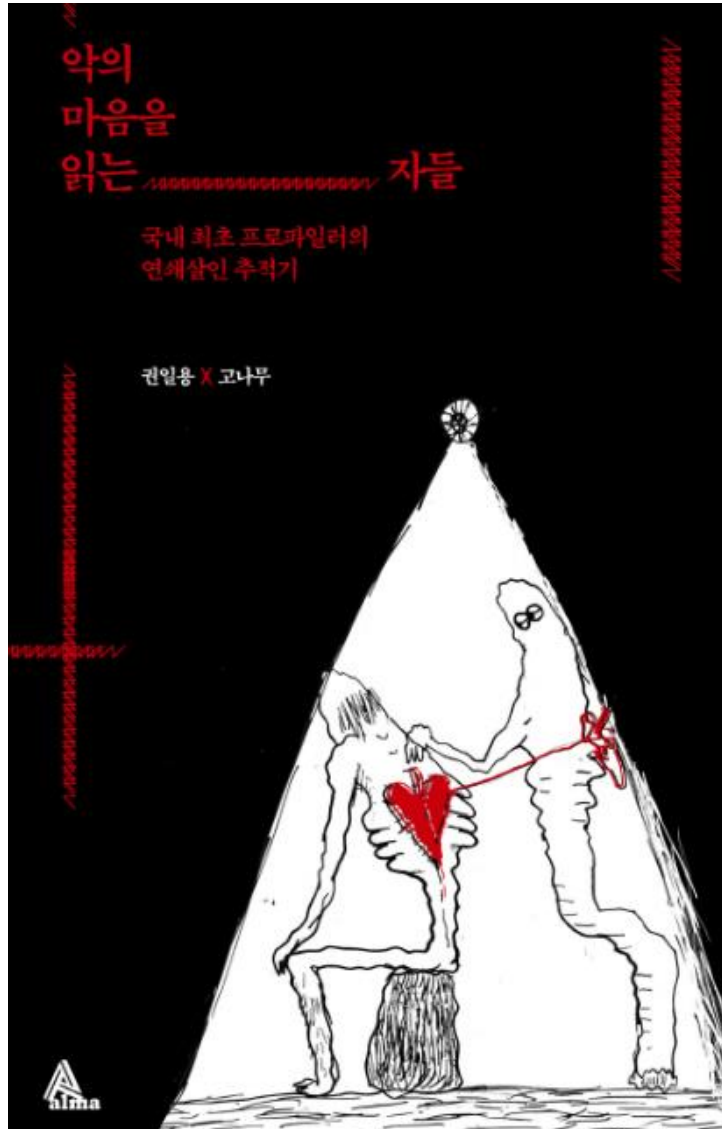
한국어 English (US) Tiếng Việt Bahasa Indonesia Español

www.snurc@gmail.com

학생회관 607호

**'신입생 IT 장기자랑 강요 않겠다' 선언 잇따라**

# 성적자기결정권 침해 : 성폭력





# 성적자기결정권 침해 사건 이해하기

## 대법원 “피해자 상황 고려해야” 성희롱 판단 기준 첫 제시

성희롱 교수 판결 파기환송

입력 : 2018-04-14 05:02



“피해자 진술의 신빙성 합부로 배척해서는 안 돼 가해자 중심 구조도 고려를”  
사건 발생 맥락서 파악해야... 피해자 인권보장 기여 기대

# 성적자기결정권 침해 사건 이해하기



# 최근 판례 : 학생 간 사례



출처 : 2021년 5월 17일자 KBS뉴스

# 그 동안 말하지 못했다!

---



# 피해자에게 책임전가



‘여자가 모르는 남자의 차를 얻어 타다  
강간을 당했다면 여자에게도 책임이 있다’

54.1%



48.7%

‘여자들이 조심하면  
성폭력은 줄일 수 있다’

‘성폭력은 노출이 심한  
옷차림 때문에 일어난다’

49.3%



**STOP  
SECONDARY VICTIMIZATION**

## 2차 가해행위



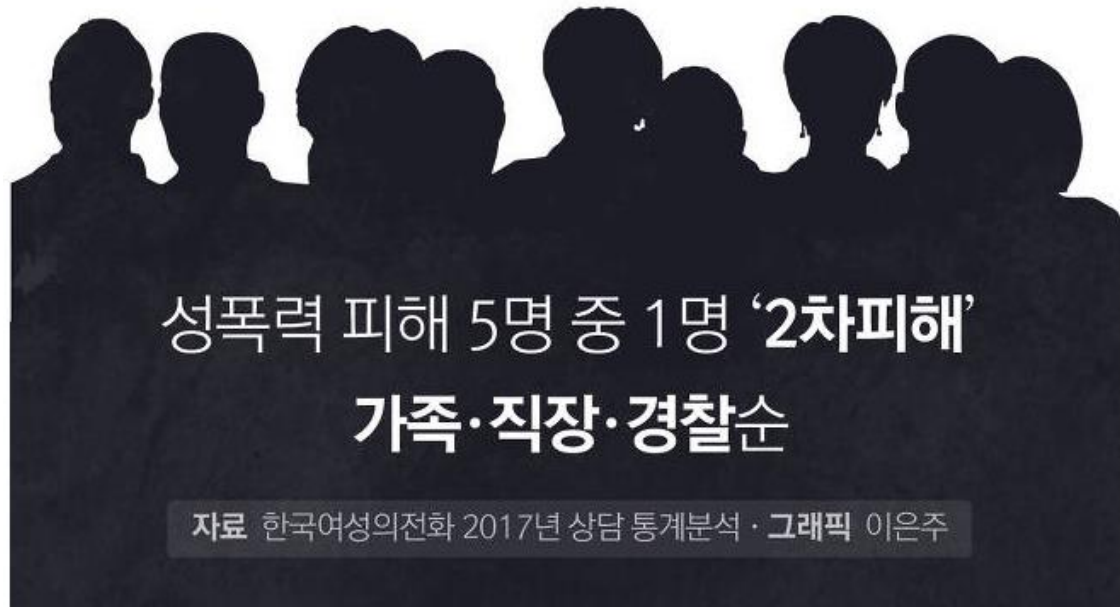
“네가 참아라”

“없던 일로 하라”

“모텔 가는 것 자체가 동의 아니냐?”

“왜 처음부터 신고하지 않았느냐”

“무고죄로 될 수도 있다”



# 피해자에게 하면 안 되는 5가지



**의심** : 진짜? 정말? 에이~ 설마!

**비난** : 그렇게 술 마시고 늦게 다니지 말라고 했잖아!

**은폐 축소** : 그런 걸 신고까지 한다고? 너만 조용하면 돼!

**가해자 옹호** : 그 사람 그렇게 나쁜 사람 아닌데...

**가십거리**로 만들기 : 누가 어딜 만졌다구?

# 캠퍼스 내 성적자기결정권 침해 사건



다수가 함께하는 공동체 문화 속에서 발생하는 사건 증가

디지털 성폭력 : 불법촬영 그리고 게시 및 유포

SNS 단체대화방 내 언어적 성희롱 사건 증가

술을 매개로 하여 발생하는 성폭력 사건들

친밀한 관계 속에서 발생하는 데이트 폭력



## Declaration on the Elimination of Violence against Women

1993년 UN 여성폭력 철폐선언

### Article 1

**Any act of gender-based violence that result in, or is likely to result in, physical, sexual or psychological harm or suffering to women, including threats of such acts, coercion or arbitrary deprivations of liberty, whether occurring in public or in private life.**

이 선언문에서 "여성에 대한 폭력"은 여성에게 신체적, 성적, 심리적인 피해나 고통을 유발하거나 유발할 가능성이 있는 모든 종류의 젠더기반폭력을 뜻한다. 이는 공적 또는 사적 생활에서의 협박, 강압, 또는 임의적인 자유의 박탈 등을 포함한다. (성희롱/성폭력/성매매/가정폭력)

# 해외 대학의 노력들 : Harvard University

A screenshot of the Harvard University Office for Gender Equity website. The header is light blue and contains the Harvard University crest and name on the left, the Office for Gender Equity logo in the center, and a navigation bar on the right with links: ABOUT OGE, TALK TO SOMEONE, REPORT A CONCERN, LEARN & GET INVOLVED, POLICIES & LAWS, ESPAÑOL, and a search icon. The 'REPORT A CONCERN' link is highlighted, and a dropdown menu is open, listing four options: FILE A FORMAL COMPLAINT, REQUEST INFORMAL RESOLUTION, DISCLOSE ANONYMOUSLY, and DISCLOSE TO A TITLE IX RESOURCE COORDINATOR. The background of the website is a photograph of two people sitting at a round white table, with their hands clasped or gesturing, in a bright, sunlit room with a large window in the background.

HARVARD UNIVERSITY

OFFICE FOR  
Gender  
Equity

ABOUT OGE ▼ TALK TO SOMEONE ▼ REPORT A CONCERN ▼ LEARN & GET INVOLVED ▼ POLICIES & LAWS ▼ ESPAÑOL ▼ Q

FILE A FORMAL COMPLAINT

REQUEST INFORMAL RESOLUTION

DISCLOSE ANONYMOUSLY

DISCLOSE TO A TITLE IX RESOURCE COORDINATOR

# 해외 대학의 노력들 : Stanford University



Stanford University

✓ FEEDBACK:

## Welcome to the new SHARE Title IX website

We value your insights and feedback on your experience navigating the new SHARE site. Please complete this short [survey](#). Thank you.

Stanford | SHARE Title IX

Search this site



Education and Outreach | ▾

Reporting and Complaint Resolution | ▾

Policies and Procedures | ▾

**Training and Compliance** | ▾

Get Help | ▾

Contact Us | ▾

## Training and Compliance

General Training Information

Course Comparison

Faculty and Supervisors

Non-Supervisory Staff

Graduate Students

Undergraduate Students

SHARE Title IX Personnel  
Training Materials

### Sexual Harassment Prevention Training 2022 Requirements

**2022 is a Sexual Harassment Prevention Retrain Year for Non-supervisory Employees, Academic Staff, and Postdocs**

California [Senate Bill 1343](#) mandates training in sexual and gender-based harassment and abusive conduct for ALL non-supervisory employees, academic staff, postdocs, and contingent employees (including casual, Stanford temporary employees, and student-staff) every two years. If you are a supervisor or faculty member, please do not complete this course. This is only for non-supervisory employees.

Faculty and supervisors retrain every odd year.

Non-supervisory employees, academic staff, and postdocs retrain every even year.

Non-supervisory contingent employees, including casuals, Stanford temporary and student employees, retrain every odd year.

**Please learn more by reviewing the following FAQ flyers:**

# 해외 대학의 노력들 : UC Berkeley



UC Berkeley

Leave site quickly

Search this site



## Addressing Sexual Violence & Sexual Harassment

Home ▾

Support ▾

Reporting ▾

Prevention Engagement ▾

Required Training & Policies ▾

Leadership & Data ▾

Leave site quickly

Home » Community Prevention & Response Efforts

## Community Prevention & Response Efforts



There are many opportunities for UC Berkeley students and employees to get involved in sexual violence and sexual harassment prevention at UC Berkeley.

For tips on helping someone who has experienced harm related to sexual violence, and/or to how to be an active, prosocial bystander/upstander, visit the [Ways to Help Someone and Be an Active Bystander](#) page.

### QUICK LINKS



**Leave Site Quickly**

For emergencies, call 911.



**Confidential Support**

# 해외 대학의 노력들 : MIT



search...

Q

IDHR

Institute Discrimination & Harassment Response Office

MIT

Our Office

Prohibited Conduct (Policies)

Reporting Options

Supportive Measures

Resolution Pathways

Education

Responsible Employees

Most employees have a duty to respond to student disclosures of sex-based discrimination. Managers and Supervisors have an additional duty regarding employee disclosures.

What it means to be a "Responsible Employee"

Student Online Training

Request a Training

Materials

Sexual Harassment Prevention Training Initiative

Submit an Incident Report

Please use this form to seek assistance and information from the IDHR Office for incidents involving discrimination, harassment, or bias. This includes gender-based discrimination (sexual assault, sexual harassment, intimate partner violence, and stalking).

Notifying IDHR as a Responsible Employee

Please use this form to notify the IDHR Office if you learn of an incident of gender-based discrimination (including sexual assault, sexual harassment, intimate partner violence, and stalking) involving a student or someone you supervise.

Annual Report

FAQs

If you've been assaulted

Emergency Contact

MIT Police: 617-253-1212

Urgent Care: 617-253-4481

Dean on Call: 617-253-1212

# 해외 대학의 노력들 : Oxford University



ADMISSIONS ▾ RESEARCH ▾ NEWS & EVENTS ▾ ABOUT ▾

OXFORD  
STUDENTS

NEW  
STUDENTS ▾

ACADEMIC  
MATTERS ▾

FEES &  
FUNDING ▾

VISA &  
IMMIGRATION ▾

OXFORD  
LIFE ▾

WELFARE AND  
WELLBEING ▾

GRADUATION &  
LEAVING OXFORD ▾

Search...



[Home](#) > [Oxford students](#) > [Welfare and wellbeing](#) > [Sexual Harassment and Violence Support Service](#)

## Sexual Harassment and Violence Support Service

The Sexual Harassment and Violence Support Service provides a safe space for you to be heard, with advisors offering free support and advice to any current student who has been impacted by sexual harassment or violence. All specialist caseworkers at the service are trained to support you at your pace, non-judgementally and in confidence.

To arrange an appointment with one of our caseworkers, please [complete our online form](#) or email: [supportservice@admin.ox.ac.uk](mailto:supportservice@admin.ox.ac.uk). You do not have to provide any information in your submission regarding what has happened.



About the support service



Book an appointment



What to expect from the Support Service

### SYSTEMS & SERVICES

[ACCESS STUDENT SELF SERVICE](#)

Select from the list: ▾

**OXFORD AGAINST  
SEXUAL VIOLENCE**

TACKLING SEXUAL HARASSMENT AND VIOLENCE AT THE UNIVERSITY

[Find out more how the University is tackling sexual harassment and violence](#)

### RELATED WEBSITES

• [Consent Matters](#)

### LATEST STUDENT NEWS



SEARCH THE OXFORD STUDENTS' SITE

# 인권·성평등센터



## The Center for Human Rights & Gender Equity

고려대학교 인권·성평등센터

고려대학교 인권·성평등센터

소식지

Korea University  
The Center for Human Rights & Gender Equity

ACTIVITY REPORT

<http://humanrights.korea.ac.kr>



## 인권·성평등센터 규정

- ❖ **인권** : 인간으로서 존엄과 가치 및 자유와 권리  
성적 자기결정권 및 성별·종교·국적·장애·사상 등 기타  
여러가지 사유에 의해 불합리한 차별을 받지 않을 권리
- ❖ **괴롭힘** : 지위 또는 관계의 우위를 이용하여 적정범위를 넘어  
신체적·정신적 고통을 주거나 학습, 연구, 근무환경을  
악화시키는 행위
- ❖ **성희롱** : 당사자의 성별과 관계없이 발생.  
상대방이 동의하지 않은 언행으로 성적 수치심 유발.
- ❖ **성폭력** : 성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법 적용 범죄행위.
- ❖ **2차 가해** : 사건/관련자 외부에 노출, 피해자에 추가 피해 유발.

# 여러분을 위한 TIP



평소 인권과 성평등 관련 정보에 관심을 가져주세요.

디지털 기기 사용과 SNS 활동에 신중을 기해주세요.

모임에서 술은 안 마셔도 됩니다! 싫으면 거절하세요!

출신 학교, 고향, 직급 등 사생활 질문은 조심하세요.

함께 모인 자리에서 반드시 지켜야 할 **자치규약을 만드세요!**

**부당한 일이 발생하면 주변에 알리고 신고하세요!**

# 기본권리 침해행위를 방관하지 말자!



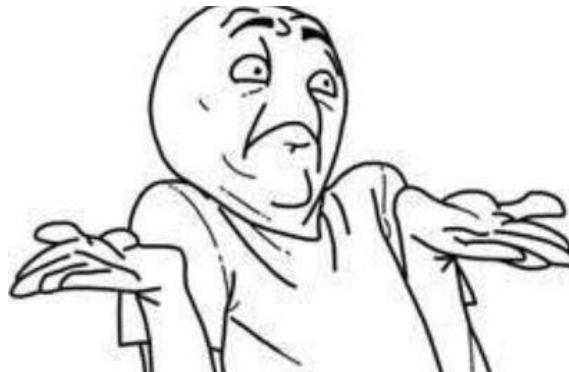
## 권리침해 발생

동조행동

묵인

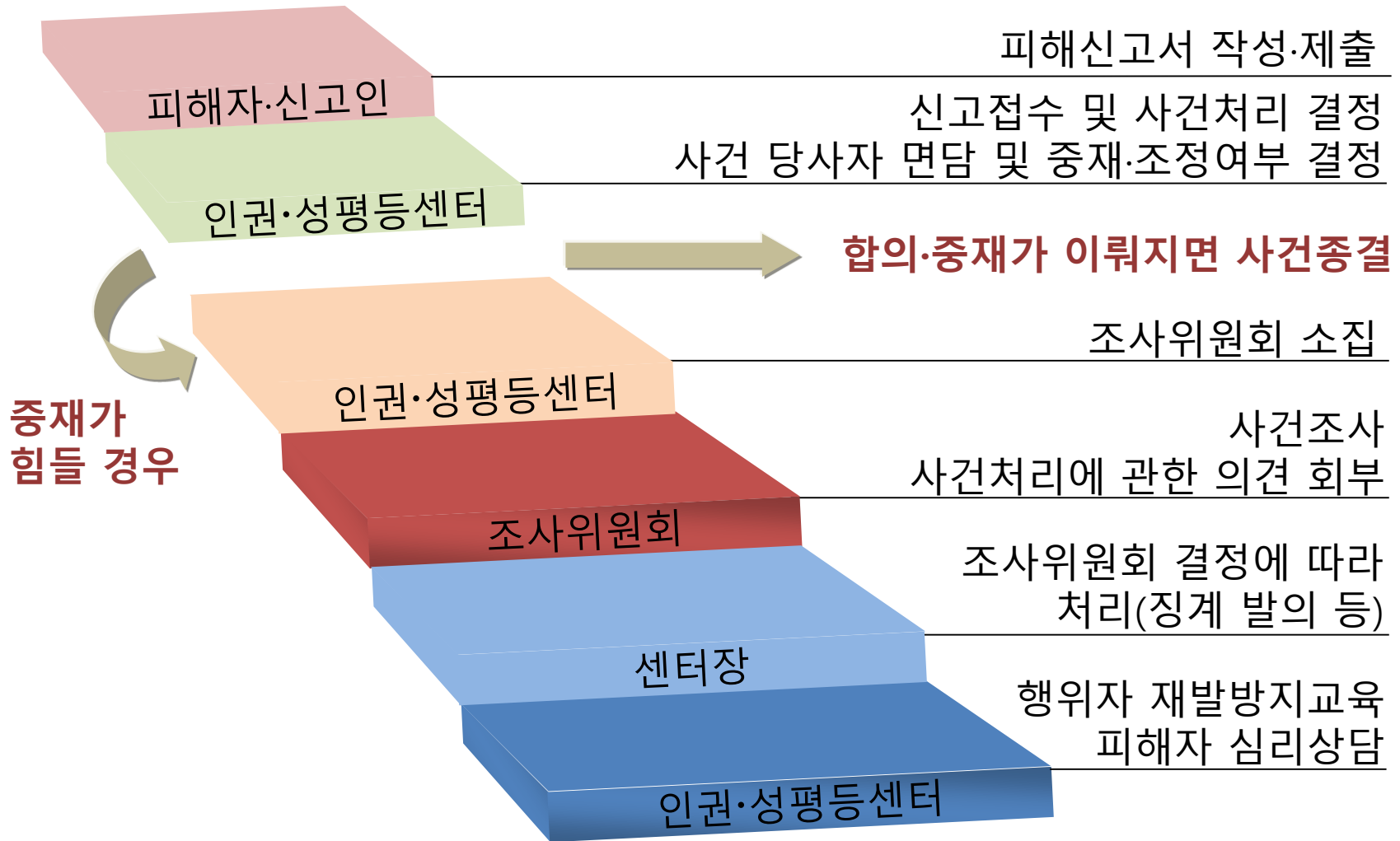
암묵적지지

## 미묘한 불쾌감!

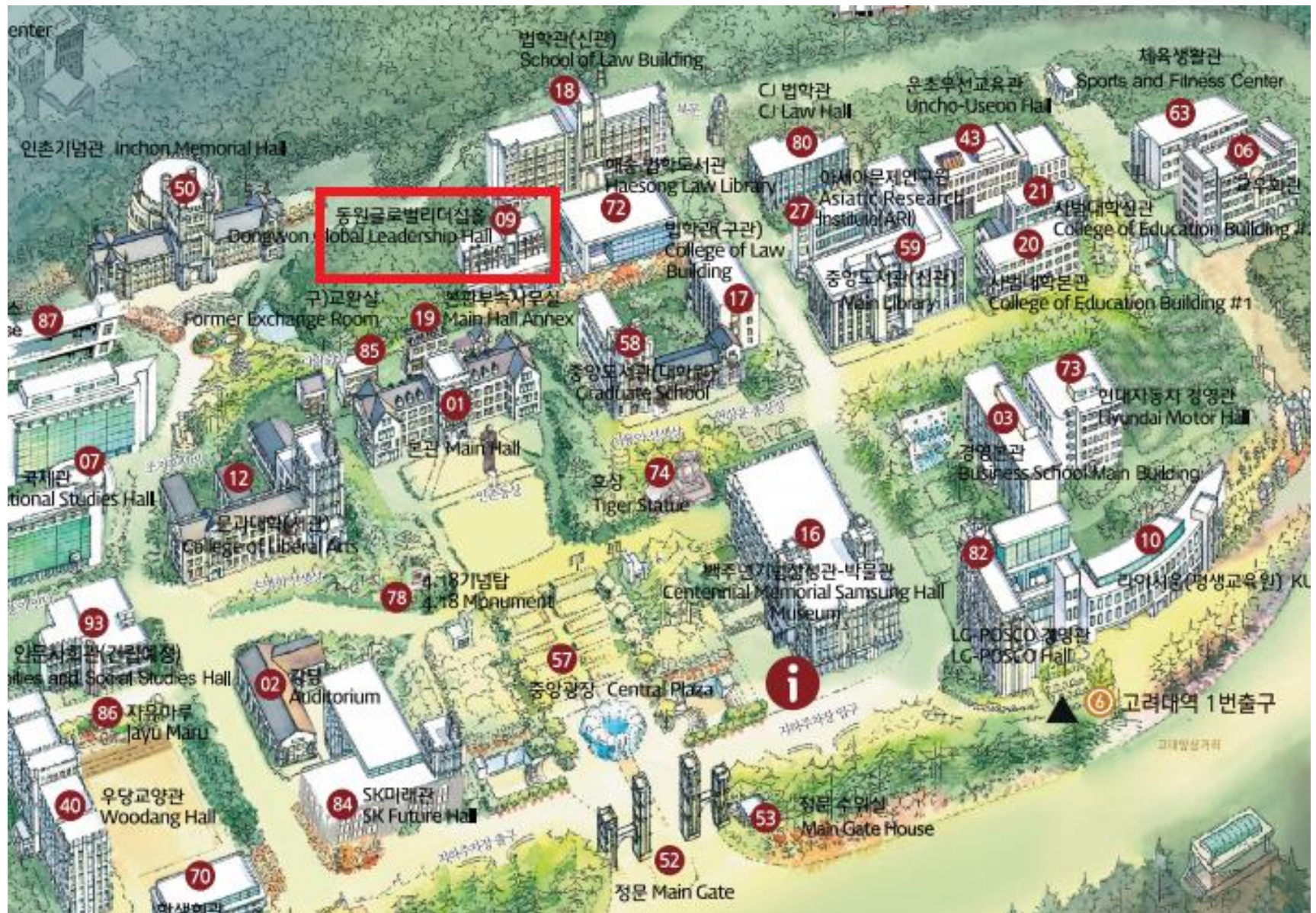




# 기본권리 침해로 인한 피해 구제절차



# 인권·성평등센터







단 한번도 폭력! 우리 모두의 책임!

변화는 이미 시작되었습니다!

침묵하지 마세요! 실천하세요!